



SECCIÓN SINDICAL SAICA

# Información Cooperación Sindical SAICA

Síguenos en WhatsApp.  
Escanea el código QR y  
suscríbete al canal.  
Es anónimo.



<b>FECHA</b>
<b>18/07/2025</b>
<b>COMUNICADO</b>
<b>04/2025</b>

SCS  
INFORMA

## Reuniones Ordinarias 2/2025

Los días 10 y 17 de julio de 2025 se celebraron respectivamente las Reuniones Ordinarias en las factorías de Zaragoza y El Burgo.

Os hacemos un resumen de los asuntos tratados:

### ECO en Zaragoza

El proyecto avanza a buen ritmo, conforme a lo previsto.

- En MP6 se ha hecho auditoria de sistemas, GMC de reducción de mermas Pope-Bobinadora y Benchmarking de un tipo de papel.
- En MP7 están en la Fase 5S y se ha hecho GMC de Reducción de tiempo de rotura en C-20 y Benchmarking de Reducción de almidón en DS120-130.
- En PTAP GMC de Aumento de sequedad en prensas FAN.
- En Preparación de Pastas están en Fase 1S (con 400 tarjetas rojas)
- Otros proyectos son PDCA Reducción de consumos de vapor (se están haciendo mediciones de comprobación), Quick Win sobre conocimiento compartido y Enablon 5S.

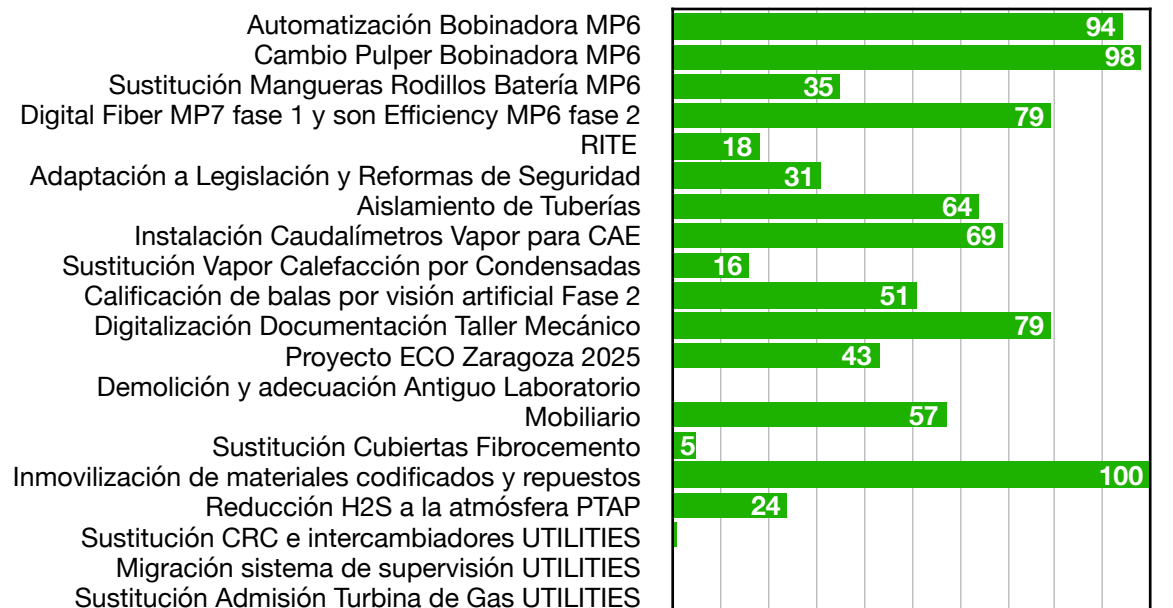
### Seguridad y Salud

En Zaragoza ha habido 20 sucesos con daños a personas de los que 2 han sido accidentes con baja, ambos de personal de subcontratas.

### PAIs 2025

Todos los PAIs siguen avanzando con normalidad.

Seguimos pendientes de que nos proporcionen el porcentaje de avance de los PAIs de El Burgo



0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



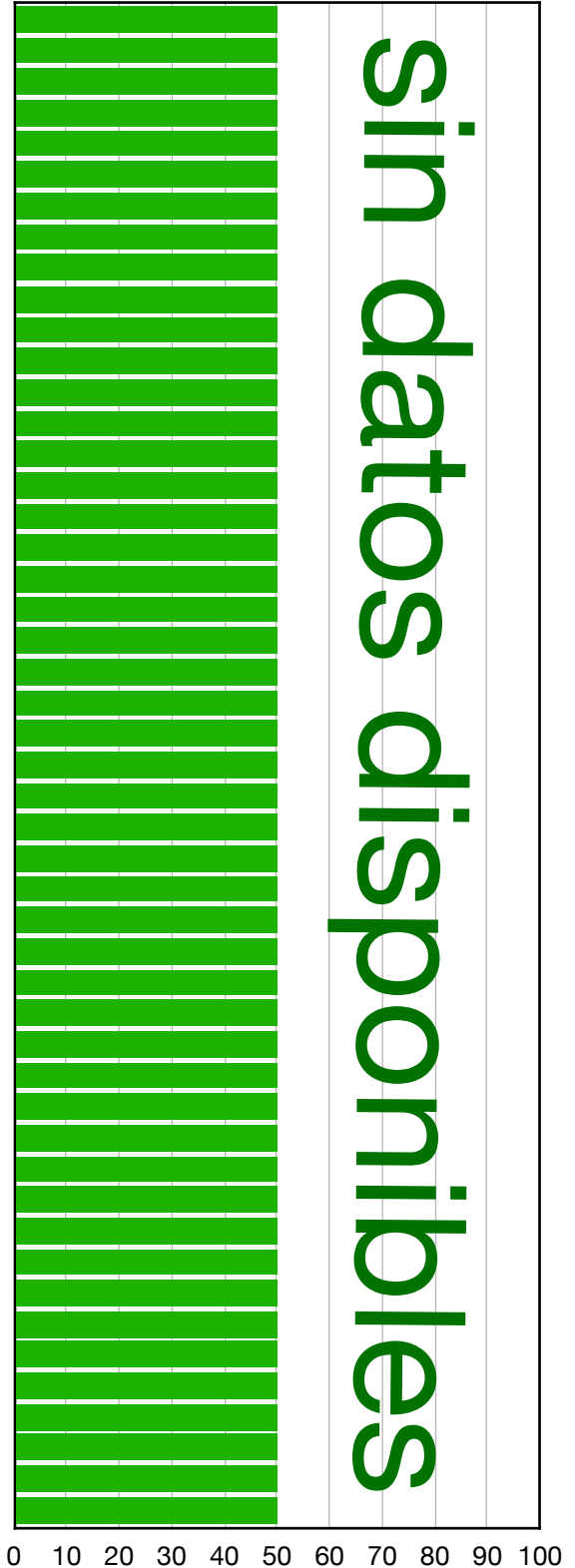
# Información Cooperación Sindical SAICA

COMUNICADO

04/2025

► SECCIÓN SINDICAL SAICA

- Centralización Talleres Servicios Externos. Fase 1
- SAFE PPR: Muelles descarga seguros (Fase 1 de 3)
- Cubierta zona cinchado camiones
- Transversalidad y best practice entre líneas
- Mejoras FM anuales
- Implantación ECO PP8 y PP10
- Mejora condiciones ambientales (RITE)
- Automatizar y modernizar las instalaciones del PTAP (Fase I/IV)
- Renovación Duoshakes (Obsolescencia) MP8
- Ciberseguridad sistemas OT L8 MP8
- Nuevo cabezal rodillo móvil para reducción de vapor MP8
- Sistema OnCare Voith de monitorizado de vibraciones TM
- Climatización CCM-01 TM
- Renovación techo zona húmeda MP8
- Sensor de humedad en Pope MP8
- Rodillos cerámicos mesas/prensas MP8
- Cestas nuevas para depuradores a presión MP8
- Renovación de la columna conmutada de MP8 TE
- Reducción vapor dispersión (termocompresor) PP8
- High Performance Press 2ª prensa MP8
- Cerámicas cajas de vacío mesas MP9
- Cadena T101 (PP9). Fase I de II PP9
- Rodillos 2 y 5 bobinadora MP9
- Rodillos cerámicos mesas MP9
- Recubrimiento NipcoP nuevo MP9
- Cestas nuevas para depuradores a presión MP9
- Rodillos guía sequeria MP9
- Discos metálicos en D-120 (2/2) PP9
- Renovación sensor de humedad SPF MP9 TE
- Mejora cámaras rotura (fase 2) MP9 TE
- Sustitución de nodo de QCS de MP9 TE
- ET (HPP- Zapata NipcoFlex de mayor eficiencia) MP9
- Renovación incomer accionamiento MP10 TE
- Cadena T-101 (PP10)
- Aumento de la seguridad en los accionamientos de MP10 TM
- Montaje agitadores tanques cortina C-685 y C-691 OMC
- Recubrimiento rodillos sequería y prensas MP10
- Nueva máquina deshidratadora para central C-056 MP10 TM
- Reforma de modo de trabajo circuito de limpieza PP10
- Renove cabina discos duros DELL OMC
- Sensor de Color en Sirius MP10 TE
- Instalación de extractores de cubierta PP10
- Integración de control de planta de retentivo en DCS TE
- Inspección Mayor TG de Saica 3 UTILITIES COG
- Repuesto crítico de rotores para PTC UTILITIES TM
- Repuesto crítico de tornillos Caldera PVE UTILITIES TM
- Inspección Mayor Motor de Biogás MC3 UTILITIES COG
- Plan Renove UTILITIES
- Adecuación instalación hipoclorito SEVESO UTILITIES





### **POLONIA**

La fábrica del Norte ya empieza a hacer papeles del catálogo de SAICA y se están implantando las medidas de seguridad. También se están poniendo en marcha los sistemas de gestión SAP, GPS, máximo...

La fábrica del Sur, que es la más grande (aproximadamente como la MP6), está en fase de recuperar producción y rendimiento, de un 60% a un 80% en la actualidad, y de implementación del funcionamiento SAICA.

### **EEUU**

Sigue adelante la nueva planta de cartón en Indiana.

### **DESCARBONIZACIÓN 2026**

El proyecto CEBIO (Central de Energía y Biogás) sigue avanzando.

### **MERCADO Y EXISTENCIAS**

Las perspectivas de mercado son flojas debido a los conflictos internacionales y a los aranceles de EEUU.

Se ha ralentizado el crecimiento en Asia y Europa.

En los próximos 2 años se van a lanzar al mercado 2,5 millones de toneladas. Este año ya han entrado en el mercado 800.000 toneladas, lo que hace prever importantes reestructuraciones, fusiones, compras, etc.

Papel Recuperado con muy buenas existencias. El mercado está distensionado y con mucho papel disponible, incluso se han paralizado entradas en El Burgo por estar los almacenes llenos.

Papel Nuevo, con existencias muy altas, principalmente debido a que los clientes no están retirando el papel ya comprado y eso hace que se llegue a los lunes con los almacenes llenos.

No se descarta que haya que hacer paradas técnicas por ese motivo en Agosto, que se intentaran coordinar para hacerlas coincidir con reparaciones, etc.

La coordinación tiene que ser continua durante el fin de semana para enviar los pedidos a puerto en contenedores, que los estibadores no paren y los almacenes no se llenen.

Se están haciendo pruebas con nuevos papeles en Zaragoza (Hidroforce) y en OMC con buenos resultados. En MP8 (NK245) con resultados aun mejorables.

Gas. Sigue con precios muy variables y una fluctuación muy alta debido a los conflictos internacionales, el clima y la demanda china de gas natural licuado. El precio actual es alto pero no disparado.

### **PRODUCCIÓN**

El Burgo está un 1% por encima del objetivo y la media de gramajes ha descendido 5 puntos (de objetivo 119 a 114). Son buenos datos, muy estables y muy equilibrados en todas las MPs a nivel productivo.

Manchester. La eficiencia ha aumentado respecto al año pasado y se está vendiendo toda la producción en el mercado local.

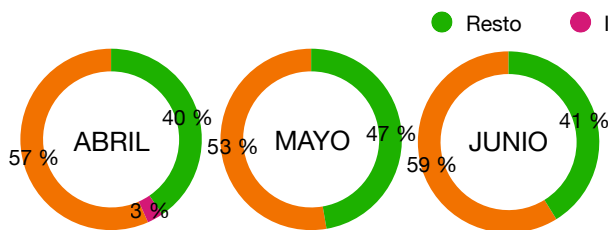
Venzel este año no está siendo tan bueno como el anterior. Se han producido paros. También puede influir, posiblemente, que los papeles con destino Argelia se vuelvan a hacer de España tras el levantamiento de la prohibición a las importaciones españolas.

### ABSENTISMO

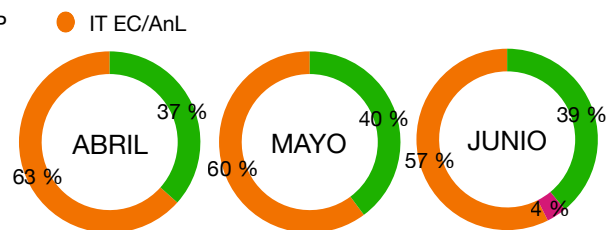
Zaragoza ha tenido varios meses con datos más bajos de absentismo y eso se empieza a notar en la media anual que se toma como referencia. El TAM en junio está en 6,20% y el complemento de IT en el 80%.

En El Burgo, las medias anuales siguen descendiendo, aunque el TAM (absentismo por enfermedad y accidentes) ha aumentado ligeramente, pero en menor proporción que en los mismos meses del año anterior.

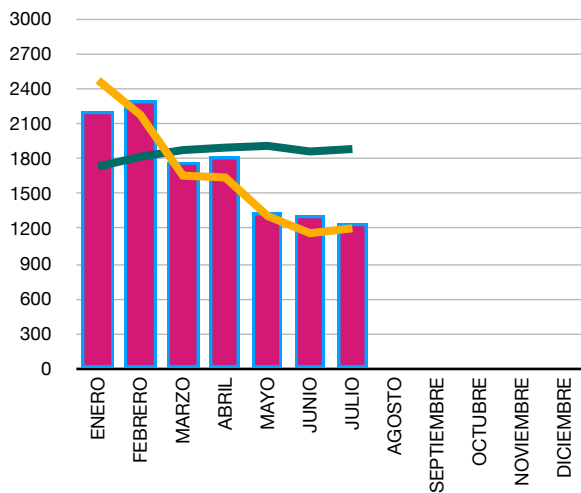
El TAM en junio está en 3,53% y el complemento de IT en el 95%.



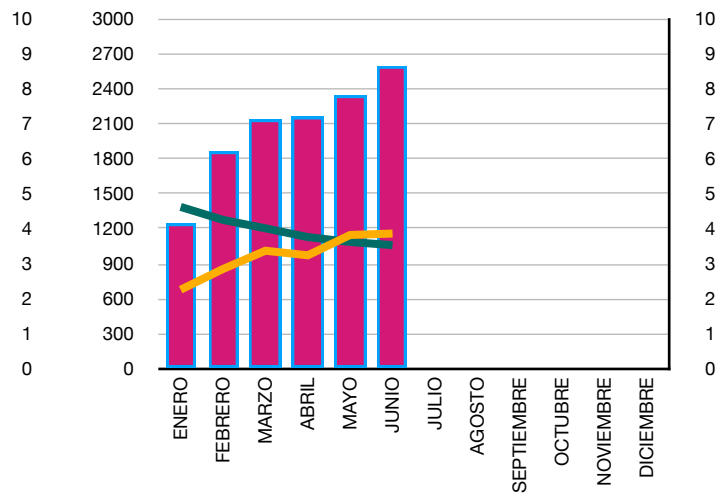
Absentismo Zaragoza



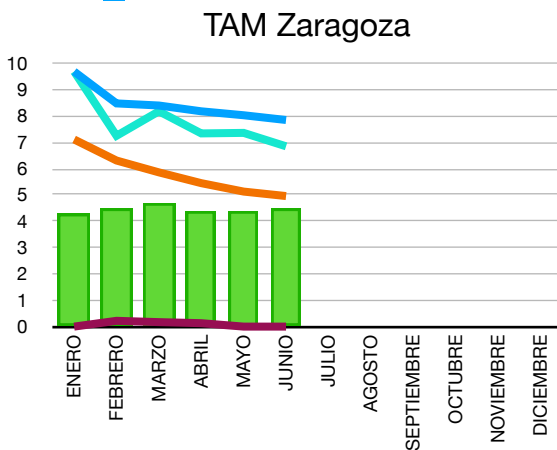
Absentismo El Burgo



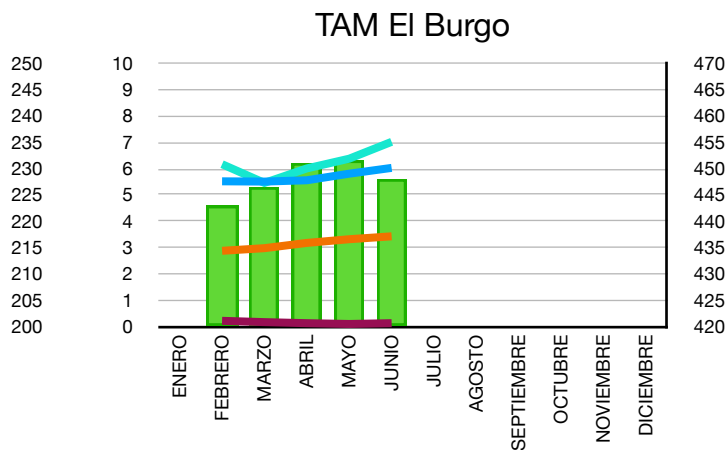
TOTAL HORAS ABSENTISMO EL BURGO



ACUMULADO MENSUAL ACUMULADO ANUAL



TAM Zaragoza



TAM El Burgo

TOTAL ACUMULADO IT EC/AnL ACUMULADO IT AT/EP ACUMULADO TOTAL PLANTILLA MEDIA



► SECCIÓN SINDICAL SAICA

# Información

## Cooperación Sindical SAICA

COMUNICADO

04/2025

### CONTRATACIÓN Y PROMOCIONES

Zaragoza:

1 Transformación a Indefinido  
1 Examen para vacante en PPSZ realizado y pendiente la vacante que se genere  
Pendiente vacante en TM por jubilación  
Pendiente 1 promoción en TM

El Burgo:

5 altas. (Nueva médico de El Burgo, 1 oficial de Mantenimiento Eléctrico, 1 Agotamiento de IT en Utilities, 1 Técnico Graduate en Utilities, 1 Peón MP10)  
3 bajas. (1 excedencia de Técnico de Proceso, 1 baja voluntaria de Técnico Jefe, 1 Técnico Graduate de Taller Eléctrico.  
Pendientes las vacantes de refuerzo en MP8 y MP10 que se convocarán exámenes a partir del 16 de septiembre.

### ETTs

Zaragoza:

11 (6 en MPs, 1 en CE, 3 en PP y próximamente 1 en TE). El 40% son mujeres.

El Burgo:

15 (2 en MP8, 2 en MP9, 2 en MP10, 1 en OMC, 1 en Cogeneración, 1 en PVE, 1 en PP8, 2 en PP9-10, 2 en TM y 1 en TE). 4 de estos contratos son de sustitución.

### ANTIGÜEDADES

Siguen llegando solicitudes de reconocimiento de antigüedad que se van resolviendo.

### PUNTOS NUEVOS

#### ZARAGOZA

Tablones sindicales en edificio de compras

Se solicita la instalación de un tablón en el edificio de Compras, zona cafetera.

Parking

Se solicita la ampliación de plazas para motos y la instalación de mas cubiertas.  
Dirección estudiará como ampliar el número de plazas y respecto a las cubiertas no se ha ejecutado por su elevado coste.

Acuerdo sobre permisos retribuidos

Dirección manifiesta que aplicara el criterio acordado con los sindicatos en la Audiencia Nacional.



### Extensión de la flexibilidad horaria al non-stop a J/P

Se solicita que el colectivo a non-stop con horario a jornada partida también disponga de la misma flexibilidad horaria que el colectivo de técnicos.

### Comedor

Se solicita que dé servicio a todo el personal a J/P y pagando al resto de plantilla, si avisan con antelación

Dirección manifiesta que tiene un importante problema con el tamaño del comedor y que no ha colapsado gracias al teletrabajo.

### Guardias de los oficiales de mantenimiento.

Se pide un cambio de horario de Sábado 00:00 a Lunes 00:00 por sábado 6:00 a lunes 6:00

### Formación

Se insiste en que se permita formarse a quienes lo deseen en igualdad de condiciones.

También se hace entrega de varios escritos (Queja de TM respecto al informe predictivo y a la falta de formación; Queja de TEC sobre la falta sistemática de personal; Queja de TM sobre la compensación con días de fiesta. Se están negando si no hay mínimo 7 personas, pero para que las haya tiene que haber nueva contratación)

## **EL BURGO**

### Información sobre el estado de acceso a fábrica y obras.

Dirección explica las competencias de las instituciones (DGA, Ayuntamiento de El Burgo, Carreteras del Estado y las fábricas del polígono) en cada una de las zonas aledañas a Saica y que se intenta llegar a acuerdo con ellos siempre en el mantenimiento de las vías de acceso, aunque con Carreteras del Estado es más difícil por cuestiones técnicas de normativa de las carreteras.

En muchas ocasiones Saica arregla los problemas y desperfectos que no son de su competencia, si se puede y con las autorizaciones pertinentes, para evitar las molestias en los accesos a fábrica.

### Solicitud de aumento del número de reuniones ordinarias y elaboración del calendario anual de las mismas.

Se expresa el malestar por la fecha de esta reunión ya que no se suelen hacer en periodos de vacaciones.

Dirección lo comprende, pretendían hacerla en Junio y esperaron a la composición del Comité. Preferían no posponerla a Septiembre.

### Plazas de Parking y utilización de las plazas con cargadores

Se ha observado que se aparcen coches térmicos y eléctricos sin estar cargando en las plazas con cargadores. La RLT entiende que esas plazas deben ser utilizadas por vehículos en proceso de carga y no por vehículos sin cargar para que quien necesite recargar pueda hacerlo.



► SECCIÓN SINDICAL SAICA

# Información

## Cooperación Sindical SAICA

COMUNICADO

04/2025

Dirección está de acuerdo y dejará aviso en los vehículos que no estén haciendo un uso correcto de esas plazas. Se instalarán carteles informativos para el uso correcto de las plazas.

Se propone ampliar el parking de Saica con una línea de aparcamientos más del parking de contratas, ya que éste no se llena, como sí sucede con el de Saica.

### Permisos Retribuidos. Acuerdo.

Tras el acuerdo alcanzado en la Audiencia Nacional, Saica concederá los 5 días de permiso retribuido en los casos de hospitalización y posterior prescripción de reposo domiciliario. Actualmente solo reconocía el permiso mientras durase la hospitalización.

Se estudiarán los casos y los justificantes de aquellas personas a las que no se les reconoció el permiso pero, por necesidad, solicitaron días de descanso a cuenta de su crédito horario, para devolvérselos. Para el resto de los supuestos anteriores no se ha especificado nada.

***\*Desde SCS os recordamos la necesidad de que en el justificante hospitalario se recoja la prescripción de reposo domiciliario y su duración de la forma más específica posible. ej: hasta fecha concreta o hasta fecha de próxima revisión, etc.***

***\*También ponemos de manifiesto, como venimos haciendo con anterioridad y en vista del resultado, la necesidad de proceder a la comunicación por escrito y denuncia en caso de discrepancia o denegación de un permiso, si posteriormente se quiere tener opción a su reconocimiento, bien sea por la vía del acuerdo posterior o por la vía jurisdiccional.***

### Comedor de SEB que dé servicio a toda la plantilla si avisan con antelación

Se solicita que los trabajadores a turnos de Saica puedan utilizar el restaurante de forma habitual. Se solicita también una reducción del coste del menú.

Dirección responde que el precio ya es bastante ajustado y no ven posible reducirlo. El problema reside en la capacidad del comedor, por lo que necesitaría estudiar la viabilidad de la propuesta y la manera de organizarse. No obstante, recuerdan que se puede solicitar al comedor, llamando con antelación en un horario predeterminado, menú o bocadillo tal y como se ha venido haciendo hasta ahora.

Se solicita que proporcionen el teléfono y horario de atención para hacer los pedidos, ya que gran parte de la plantilla lo desconoce.

### Aires acondicionados en los cuartos de Comité y Secciones Sindicales

Se informa de los fallos frecuentes de estos equipos.

### Precio de Hora IJI, hora extra y grupo 7 de ETTs

Dirección informa que hasta el momento los ETT no vienen en 1 mayo ni 12/13 de octubre. Si así sucediese se informará.

Revisará el valor de la hora extra de este colectivo.

Si quieres más detalles sobre algún tema, ponte en contacto con la Sección Sindical.