



SECCIÓN SINDICAL SAICA

Información Cooperación Sindical SAICA

Síguenos en WhatsApp.
Escanea el código QR y
suscríbete al canal.



FECHA
14/10/2025
COMUNICADO
05/2025

SCS
INFORMA

Reunión Ordinaria 3/2025 El Burgo

El día 7 de octubre se celebró Reunión Ordinaria en la factoría de El Burgo.

Os hacemos un resumen de los asuntos tratados:

- **Evolución general del sector**

Situación Actual del Mercado

Papel Recuperado

En Europa se ha reducido la actividad y han subido los stocks de toda la industria papelera de Europa en general. Los aranceles de EEUU han hecho mucho daño y unido a los conflictos en Oriente, hace que haya un exceso de papel y de buena calidad.

Papel Nuevo

Se han lanzado más de medio millón de Tn este año y otro medio millón, de máquinas nuevas, que se lanzarán el año que viene (principalmente turco)

Está previsto que de aquí a 2028/29 las capacidades productivas se incrementen más de 2 millones de Tn (2 fábricas de El Burgo) sobre la previsión de consumo, lo que provocará reajustes. Alguien tendrá que cerrar, exportar más o reinventarse.

Principales inversores, Turquía. El proyecto más grande es una reestructuración de una máquina en Shotton al norte de Gales, que hará 600.000 Tn.

Gas Natural

Ahora está más bajo que alto. Actualmente en 32-34 € pero fluctuando mucho, lo que hace muy difícil hacer presupuestos a futuro.

- **Evolución de los negocios**

Inversiones en el extranjero.

Polonia

En el sur de Polonia continúan centrados la recuperación de rendimiento y la implementación de seguridad y estándares de Saica.

Indiana

Se han iniciado ya los trabajos de la nueva cartonera.

- **Situación de la producción y ventas**

En Septiembre la producción está un poco por debajo de presupuesto, pero se irá recuperando a lo largo del año (MP8 un poco por debajo, MP9 algo más por debajo, MP10 por encima), prácticamente en el 100% del presupuesto.

El resto de indicadores están normales (reclamaciones, calidad, mermas, energía térmica...)

Durante los 4 primeros meses, coincidiendo con la escasez de papel, se fue de margen el consumo de almidón, pero se ha ido corrigiendo a lo largo del año.

Producción de 984.000 Tn con un gramaje medio de 113. (valor bajo para El Burgo)

Eficiencias buenas y sin paros de producción previstos, aunque se va mes a mes.

Papel Recuperado.

PPR en máximos y con buena calidad.

Papel Nuevo.

Nuestro stock ha sido alto pero no desbordados. Va saliendo el papel, sobre todo con pedidos "spot" de MP9 a exportación a través de contenedores de barco, que se cargan directamente a camión y se almacenan en puerto, lo que da mucho margen al Almacén para no tener que hacer paros.

Almacén.

No hay perspectivas de parar ninguna MP en El Burgo.

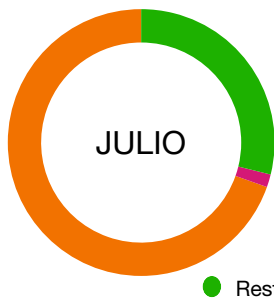
- **Cuadro de vacaciones (calendarios de trabajo)**

Calendarios de técnicos y administrativos estarán disponibles próximamente. Ya han proporcionado el calendario de festivos 2026.

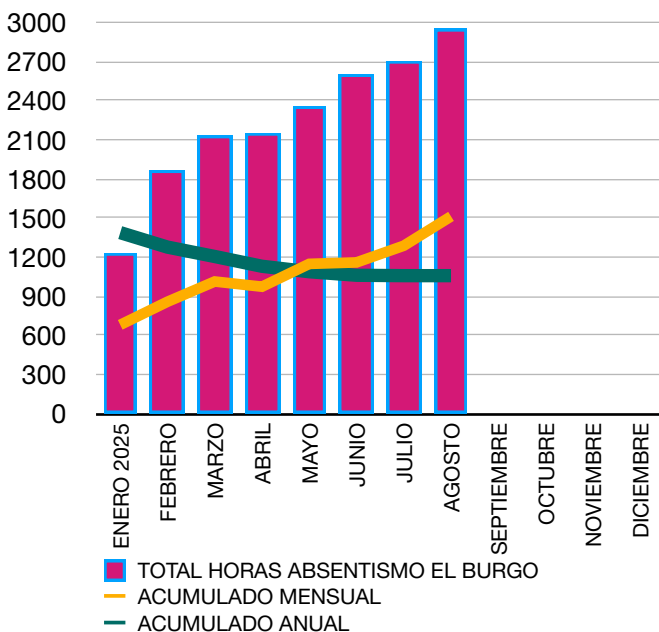
Calendarios de NonStop comenzarán a confeccionarlos después de la semana del Pilar.

- **Indice de absentismo y sus causas**

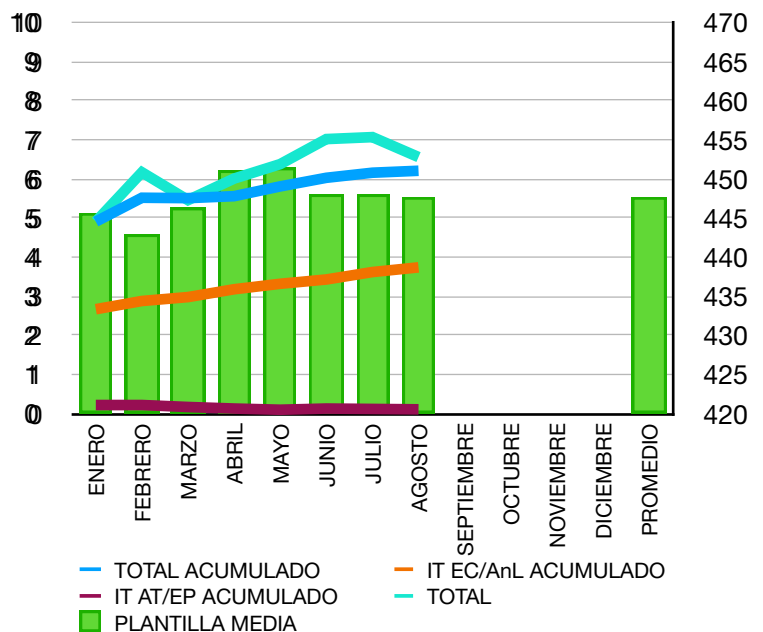
En El Burgo, las medias anuales siguen descendiendo con tendencia a estabilizarse, ya que los valores de los últimos meses son similares a sus respectivos del año anterior. El TAM anual (absentismo por enfermedad y accidentes) en Agosto estuvo en 3,52% y el complemento de IT en el 95%.



Absentismo El Burgo



TAM El Burgo





► SECCIÓN SINDICAL SAICA

Información

Cooperación Sindical SAICA

COMUNICADO

05/2025

- **Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias**

En el periodo comprendido entre el 1 de junio y el 1 de septiembre se han producido:

- 2 accidentes con baja en subcontratas
- 2 accidentes con baja en Saica
- 1 accidente mortal en subcontrata.

Desde estas líneas queremos transmitir nuestro más sincero pésame a la familia, compañeros y amigos de la persona fallecida en el trágico suceso que jamás debería haber sucedido.

No hay nada más triste y doloroso para los que dejas atrás que perder la vida trabajando, precisamente realizando una actividad para ganarse el sustento propio y el de la familia.

Estas fatalidades no solo dejan truncadas las expectativas vitales propias sino también la de todos los seres queridos que dejamos atrás y muchas veces sus proyectos de futuro.

Por eso abogamos por una tolerancia cero contra la asunción de riesgos en el trabajo y el incumplimiento de las normas de prevención, tanto por parte de empresarios como de trabajadores. Por suerte, estamos en una empresa que se toma la seguridad muy en serio y aun así suceden cosas. Pongamos todos de nuestra parte.

- **Ingresos, ceses y ascensos**

- 6 **Altas**: 2 reingresos (agotamiento de IT y técnico de excedencia por cuidado de hijos) + 1 médico + 1 operario MP8 + 2 Graduate Expert en Utilities y Mantenimiento Eléctrico.
- 1 **Baja**: 1 técnico de RDi por excedencia voluntaria el 31/08/2025
- 5 **ETT's**: (con contratos de sustitución por bajas) 1 en Mantenimiento Mecánico + 1 MP9 + 2 MP10 + 1 OMC

- **Ascenso por Concurso-Oposición**

Abierto en MP8, hoy ha sido el tribunal de Ayte1ºMP, la próxima semana saldrá el de Ayte 2ºMP y así hasta cubrir todas las vacantes que se vayan generando.

Pendiente fecha en Mantenimiento Eléctrico por jubilación de una persona.

Se iniciará alguno más por jubilaciones parciales que se han ido firmando, pero aun queda tiempo.

En MP10 hay una plaza de refuerzo pendiente. Se pondrá fecha.

- **Medidas de mantenimiento e incremento de productividad en la empresa**

Paradas 2026.

- MP 10: Primera semana de Septiembre.
- MP 9: No hay prevista parada.
- MP 8: Se realizará fuera del periodo de verano, después del puente de Diciembre (semana 51)



Información

Cooperación Sindical SAICA

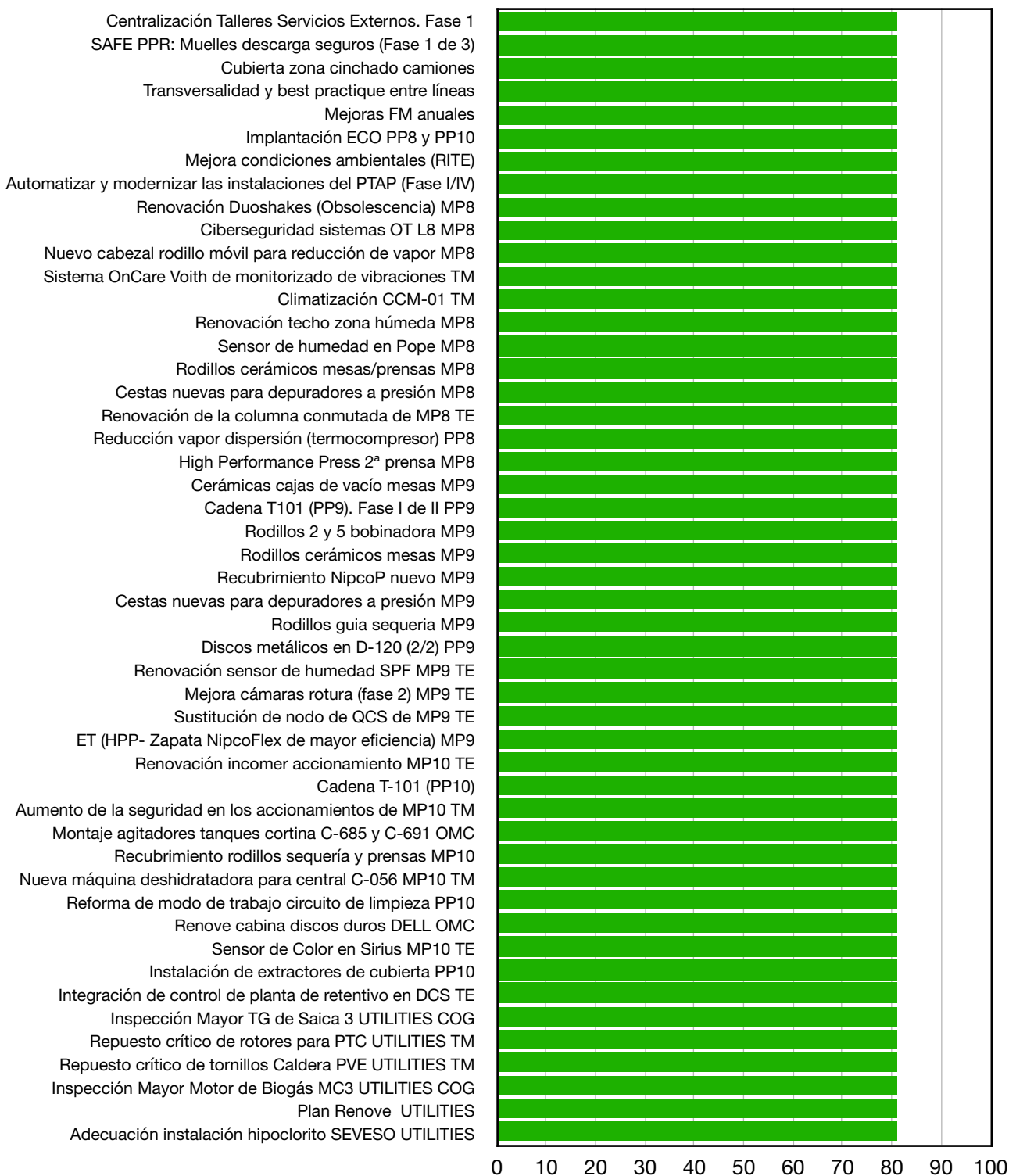
COMUNICADO

05/2025

SECCIÓN SINDICAL SAICA

- PAI's**

El 81% del presupuesto está listo para ejecutar. Más de 13 millones de euros contratado. No hay ningún proyecto retrasado, pero no se nos ha proporcionado información detallada del progreso de cada proyecto.



Descarbonización

En línea con el objetivo de “Cero Emisiones de CO2” en la Unión Europea para 2050, SAICA en su plan estratégico 2025-2030 decidió intentar descarbonizar SAICA.

En Francia ya hay muchos proyectos en marcha y está descarbonizada en un porcentaje muy alto. Por el contrario, El Burgo es la más carbonizada del grupo y surge la pregunta de cómo sustituir al Gas Natural.

Hace año y medio se decidió descarbonizar principalmente usando material agrícola y forestal y se optó por la adquisición de una caldera de biomasa de 65 Mw que permitirá producir 90 Tn/h de vapor (algo más del consumo de una MP).

El combustible que utilizará será de 160.000 toneladas de biomasa certificada y sostenible (desechos de poda, ramas, cáscaras, huesos vegetales, desbroce, etc) en una mezcla de 40% forestal, 40% agrícola y 20% agroindustrial.

Este proyecto se complementará con otros de menos envergadura:

- La modificación de la Turbina de Vapor 7 de PVE, de condensación a contrapresión, para generar más vapor para fábrica.
- Una caldera “Peaker” de biogás, similar a la de Zaragoza, para quemar el biogás de la PTAP, con capacidad para producir 50 Tn/h de vapor y que sustituirá a dos calderas más viejas, que se desmantelarán.

El proyecto en conjunto supondrá pasar de una dependencia de Gas Natural del 70% al 30%, una reducción de 320.000 Tn de CO2 y una descarbonización del 54% de la energía consumida en El Burgo. (21% caldera de biomasa, 7% caldera de biogás, 26% *residuos “bio” de PVE).

** la PVE legalmente no se considera que descarbonice al 100% ya que valoriza principalmente plásticos, que son derivados del petróleo. Solamente contabiliza la parte biodegradable que valoriza.*

Todo el proyecto estará acompañado de:

- Una nueva sala de control de 1200m2 en cota 0 con oficinas de oficiales y técnicos conectadas, Mantenimiento integrado en el edificio, detrás de las actuales cogeneraciones, con CCMs, vestuarios, etc., junto a la nueva caldera de biomasa, dos silos de materia prima y una cinta transportadora.
**El pretratamiento de la materia prima lo hará SAICA Natur fuera de la fábrica.*
- Un proyecto de digitalización asociado, por encima de DCS, “Energy Management Optimization”. Una mezcla de robotización e inteligencia artificial que dirá el “mix” de energía que hay que consumir en cada momento.

La energía va a llegar de 4 sitios:

- PVE (170 Tn/h)
- Caldera Peaker (50 Tn/h)
- Central de Biomasa (90 Tn/h)
- Cogeneraciones.

En circunstancias normales el vapor saldrá de las tres primeras. (310 Tn/h)

La Caldera de Peaker funcionará de continuo y el resto irán fluctuando en función del stock de plásticos, precio de la biomasa, etc.



Lo que va a diferenciar a la fábrica de El Burgo es que va a tener más capacidad de generación de la que necesita, lo que permitirá optimizar en función de costes, precios e intereses.

El 31 de diciembre de 2025 Cogeneración de SAICA 3 pierde la “retribución a la operación” y se quedará parada “sine die” salvo necesidad o avería.

El arranque de las nuevas instalaciones será en el 4º trimestre de 2026 y durante 2026 se producirán una serie de hitos:

- 27/01 Inicio de la reforma de la Turbina 7 de PVE, hasta el 27/05.
- 07/03 Racks y CCMs nuevos.
- 06/06 Arranque y supervisión de la caldera de biomasa.
- 15/08 Fin de montaje de la Caldera Peaker.
- 12/09 Combustible a caldera de biomasa.
- 19/09 Encendido de la caldera bio.
- 16/11 Paso de vapor a fábrica.

El mantenimiento de las nuevas instalaciones será extendiendo el modelo existente en PVE.

Los PAI's de 2026 se verán reducidos en un 50% porque la idea es dar soporte a todo el equipo encargado de la descarbonización.

- 2027 desmantelamiento del depósito de fuel.

Será necesaria la creación de 5 nuevos puestos non-stop de Conductor Central de Energía (J).

La sección quedará con 5 conductores responsables y 15 conductores a los que se formará en las nuevas instalaciones a partir de enero de 2026.

- **Puntos Pendientes**

Protocolo de Videovigilancia.

D.E. Sigue pendiente de firmar el recibí del Protocolo de Videovigilancia del Grupo SAICA

CdE. Todavía está esperando el listado de cámaras.

D.E. Informa que Departamento Eléctrico está preparando el listado.

Permisos Retribuidos. Hospitalización y reposo domiciliario.

CdE. Se están poniendo trabas y RRHH es reacio a conceder el permiso en relación al reposo domiciliario.

D.E. Interpreta que se debe demostrar el hecho causante y por lo tanto se debe conocer la duración del reposo domiciliario para saber si persiste el hecho causante en el momento del uso de los días de permiso retribuido.



► SECCIÓN SINDICAL SAICA

Información

Cooperación Sindical SAICA

COMUNICADO

05/2025

**Hay discrepancias interpretativas que los juzgados irán dirimiendo. Mientras tanto desde SCS os recomendamos que en el justificante hospitalario se recoja la prescripción de reposo domiciliario y su duración de la forma más específica posible. ej: hasta fecha concreta o hasta fecha de próxima revisión, etc.*

**También ponemos de manifiesto, como venimos haciendo con anterioridad y en vista del resultado, la necesidad de proceder a la comunicación por escrito y denuncia en caso de discrepancia o denegación de un permiso, si posteriormente se quiere tener opción a su reconocimiento, bien sea por la vía del acuerdo posterior o por la vía jurisdiccional.*

Plazas de Parking y utilización de las plazas con cargadores.

En la reunión anterior se acordó instalar carteles informativos para el uso correcto de las plazas y ampliar el parking de Saica con una línea de aparcamientos más del parking de contratas, ya que éste no se llena, como sí sucede con el de Saica.

D.E. Todavía no se ha sacado nota al respecto.

Precio de Hora IJI y hora extra de ETT's.

No se ha dado ningún caso y por lo tanto no se ha calculado. Si se da el caso, se calculará y se comunicará.

Comedor de SEB que dé servicio a toda la plantilla si avisan con antelación.

D.E. Ahora no hay una restricción en su uso si se trabaja en Saica o para Saica, pero el comedor no tiene capacidad para dar servicio a 450 personas, por lo que prefiere no sacar comunicación al respecto, ya que si el comedor se desbordara entonces sí que tendría que poner restricciones a su uso, lo que considera un escenario peor que el actual.

Información sobre el estado de acceso a fábrica y obras.

D.E. Ha solicitado que se quite el badén de entrada al polígono Espartal II y se arreglen los baches. La respuesta fue afirmativa pero no se tienen más noticias al respecto.

Flexibilidad horaria del colectivo non-stop a jornada partida.

CdE. Se solicita que este colectivo tenga la misma flexibilidad en las entrada/salida que el colectivo de técnicos y administrativos.

D.E. Lo analizará y responderán.

Solicitud de aumento del número de reuniones ordinarias y elaboración del calendario anual de las mismas.

CdE. Se vuelve a insistir en la necesidad de que se celebren más reuniones y se elabore un calendario anual de las mismas.



► SECCIÓN SINDICAL SAICA

Información

Cooperación Sindical SAICA

COMUNICADO

05/2025

- **Puntos Nuevos**

Información sobre la compensación con descanso en los viajes del personal del colectivo de técnicos y administrativos.

D.E. La política de la compañía es que cada viaje cuenta como una jornada de trabajo (8 horas y 12 minutos), independientemente de su duración y se justifica como “ausencia a causa del trabajo” en Workday.

Posteriormente, si la persona afectada así lo desea, tiene una flexibilidad para entrar más tarde o salir antes para descansar del viaje y también se le contabiliza una jornada completa.

Encuesta voluntaria.

CdE. Pregunta sobre una encuesta voluntaria que se está realizando y si tiene alguna relación con los técnicos que han abandonado la compañía.

D.E. Es una encuesta lanzada desde el departamento de Comunicación del Grupo por motivos de “branding” (imagen corporativa). A nivel de oferta de empleo, en Zaragoza todo el mundo conoce Saica pero fuera no es tan conocida.

Inclusión de las BLD en los calendarios de 2026.

D.E. Recoge la solicitud.

Desempeño de trabajadores en puestos de categoría superior durante mas de 6 meses.

CdE. Solicita que se les reconozca la categoría superior.

D.E. Le extraña que existan casos fuera de los supuestos permitidos por el Convenio pero lo revisará.

Adhesión al Plan de Pensiones.

CdE. Hay personas con más de un año de antigüedad que todavía no han firmado la adhesión.

D.E. Están en ello, son más de 20. A final de año ya habrán firmado la adhesión y se habrán regularizado sus aportaciones.

Puestos sin cubrir.

CdE. En MP10 ha sucedido varias veces que ha faltado personal durante el turno, encontrándose 4 ó 5 personas cuando lo normal son 6 ó 7. Con ausencias y disfrute de los fines de semana de fiesta firmados en convenio, 5 personas en el turno empieza a ser algo habitual y en alguna ocasión el Bobinador realizando dos puestos de forma simultánea.

Entiende que por convenio las estructuras firmadas tienen que estar cubiertas siempre.

D.E. La cobertura del puesto de peón, en caso de ausencia, es a criterio del Técnico Jefe y que analizará por qué en MP10 hubo un turno con 4 personas.

Si quieres más detalles sobre algún tema, ponte en contacto con la Sección Sindical.