



SECCIÓN SINDICAL SAICA

## Información Cooperación Sindical SAICA

Síguenos en WhatsApp.  
Escanea el código QR y  
suscríbete al canal.  
Es anónimo.



<b>FECHA</b>
<b>26/12/2025</b>
<b>COMUNICADO</b>
<b>06/2025</b>

### Reuniones Ordinarias 4/2025

Los días 16 y 18 de diciembre de 2025 se celebraron respectivamente las Reuniones Ordinarias en las factorías de Zaragoza y El Burgo.

Os hacemos un resumen de los asuntos tratados:

- **Evolución general del sector**

El PIB en Europa durante el tercer trimestre ha crecido un 0,3% y el desempleo ha bajado un 0,2%. Son datos discretos pero positivos.

España se está comportando excepcionalmente bien, con un crecimiento del 3,8% y una creación de 480.000 empleos anuales, una cifra de 22,4 millones de personas ocupadas y un incremento del nivel de producción de la industria de un 1,2%.

- **Situación de la producción y ventas**

#### **Papel Recuperado**

No hay problemas de suministro ni se prevén. Se está intentando controlar para no tener muchas existencias dentro.

#### **Papel Nuevo**

El ALMAUT está al 60% con unos niveles aceptables, algo bajos pero controlados, con papeles de calidad.

El Stock es estable y suficiente.

#### **Gas Natural**

Actualmente a 26,787 €. Es un precio bajo, muy cercano los precios anteriores a la crisis energética, propiciado en parte por el buen stock de gas en Europa este invierno, que ha permitido que los precios no se disparen.

- **Programa de producción**

Hay estabilidad en todas las líneas productivas y no está previsto hacer paros de producción para final de año.

- **Evolución probable de empleo**

Se nos proporciona información clasificada por la Empresa como “confidencial” sobre el la composición de la plantilla, que resumimos brevemente respetando esa “confidencialidad”:

- La plantilla está compuesta por un 18% de personas en el Corporativo, un 27% en Zaragoza y un 55% en El Burgo.
- El porcentaje de jubilados parciales es del 3,9% (Corporativo 0%, Zaragoza 4,3%, El Burgo 4,9%).

SCS  
INFORMA



- Prácticamente toda la plantilla tiene contrato indefinido y la temporalidad es del 1,5% (Corporativo 0%, Zaragoza 1,7% y El Burgo 1,9%).
- Respecto a la contratación de ETT's, el total es del 1,6% (Corporativo 0%, Zaragoza 2,9%, El Burgo 1,5%).

- **Balance, cuentas anuales y memoria**

Se nos proporciona el balance de 2024 clasificado por la Empresa como “confidencial”, así que lo resumimos brevemente respetando esa confidencialidad.

Resultados antes de impuestos un 21% mejor respecto 2023.

Cifra de negocio y ventas parecido a 2023.

Las reservas voluntarias se mantienen en unos valores excepcionales.

El dividendo a cuenta se ha incrementado un 34%

La deuda a largo plazo ha disminuido un 28,5%

Aumento del activo no corriente a empresas del grupo y a instrumentos del patrimonio considerable y así como los ingresos financieros procedentes de empresas del grupo.

- **Ascenso por Concurso-Oposición**

Está en proceso la plaza de Ayudante de Bobinadora MP8 y posteriormente se sacarán las plazas vacantes que se puedan originar.

- **Cuadro de vacaciones (calendarios de trabajo)**

Prácticamente todos los calendarios confeccionados y entregados. Conforme se elijan los fines de semana se irán subiendo a SAP y se entregará copia.

El saldo de horas individual se entregará en Enero ya que existe un problema informático con SAP y no carga el saldo de horas de años anteriores.

Si alguna persona quiere disfrutar algún día pendientes de compensar y desconoce su saldo, puede dirigirse a RRHH directamente y lo calcularán actualizado.

Se están ultimando los calendarios de MP7.

En MP6 se solicitó tener 2 quincenas de vacaciones y tras una reunión de la Comisión Paritaria de Interpretación y Vigilancia del Convenio Saica, de la que desconocemos su contenido, conclusiones, fundamentos y acta, se decidió que Conductores de MP y Ayudantes 1º disfruten 2 quincenas de vacaciones y el resto de MP una quincena.

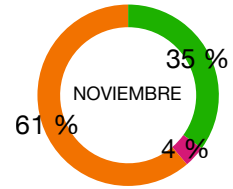
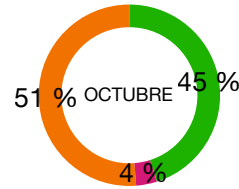
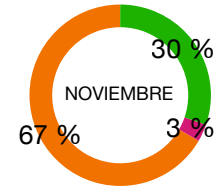
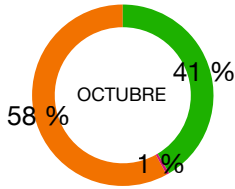
En Mantenimiento de El Burgo existe alguna dificultad.

- **Índice de absentismo y sus causas**

En Zaragoza, la media anual sigue descendiendo pero con valores más altos respecto a los mismos meses del año anterior. El TAM anual (absentismo por enfermedad y accidentes) en Noviembre fue del 5,75 y el complemento de IT del 85%.

En El Burgo, las medias anuales se han estabilizado, El TAM anual en Noviembre estuvo en 3,69 y el complemento de IT en el 95%.

SECCIÓN SINDICAL SAICA

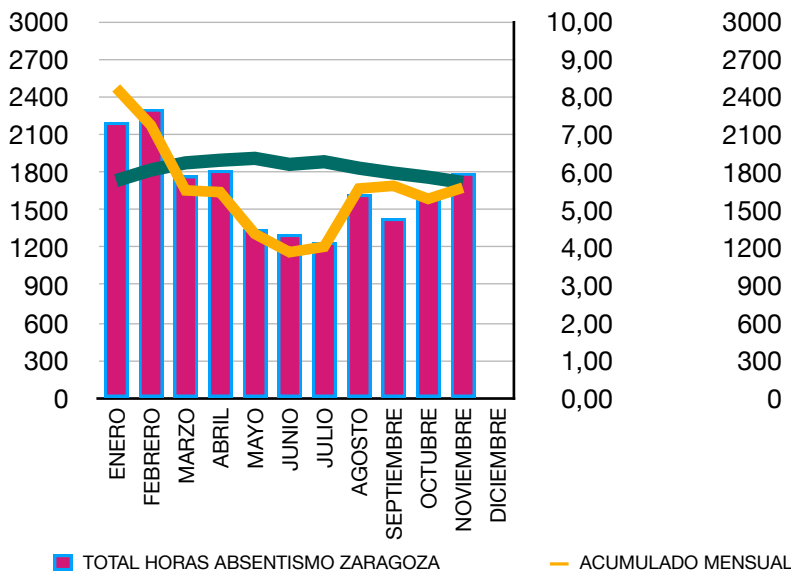


● Resto

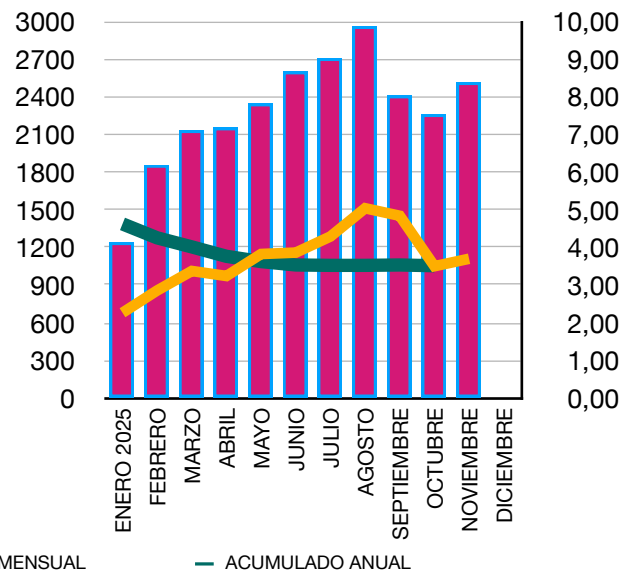
● IT AT/EP

● IT EC/AnL

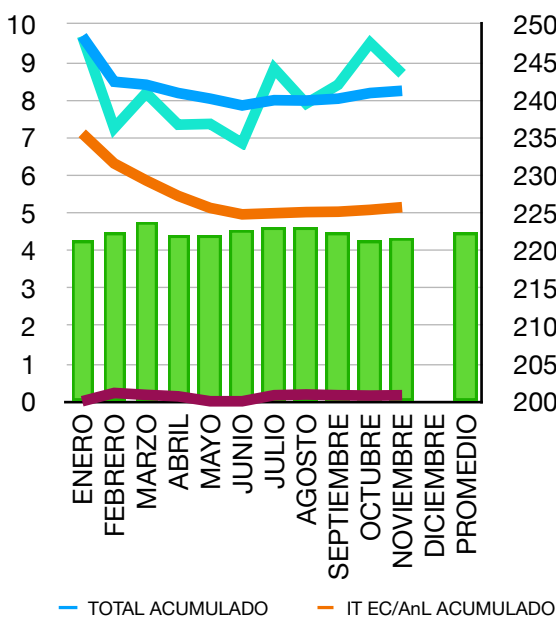
Absentismo Zaragoza



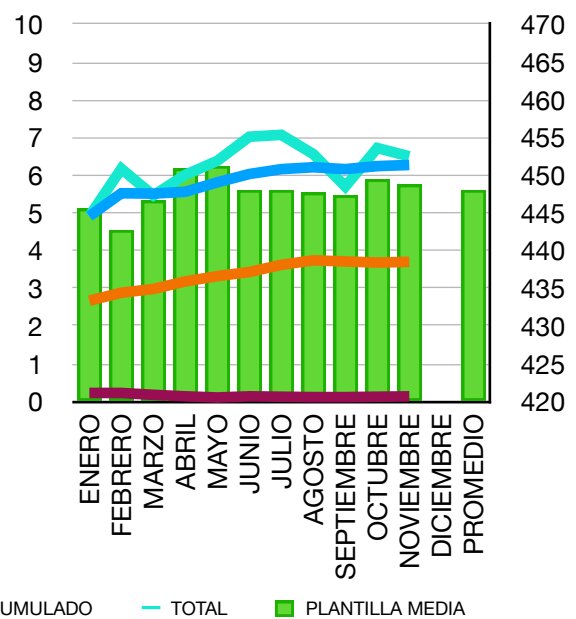
Absentismo El Burgo



TAM Zaragoza



TAM El Burgo





# Información

## Cooperación Sindical SAICA

COMUNICADO

06/2025

### SECCIÓN SINDICAL SAICA

#### Ingresos, ceses y ascensos

En Zaragoza:

- 2 **Altas**: 2 reingresos (excedencia)
- 1 **Baja**: 1 excedencia
- 4\* **ETT's**: 3 MP7 + 1 Pastas (próximamente +1 en Pastas) + 1 MP6 que pasa a SAICA para cubrir excedencia

En enero se realizarán las pruebas de ascenso en talleres de Zaragoza.

En El Burgo:

- 1 **Alta**: Técnico de Mantenimiento Eléctrico
- 2 **Bajas**: 1 jubilación y 1 excedencia
- 6 **ETT's**: (con contratos por interinidades) 1 en Mantenimiento Mecánico + 1 MP9 + 2 MP10 + 1 OMC + 1 PVE

#### Movilidad Geográfica y Expatriación

Polonia: Vuelven todas las personas de Zaragoza y El Burgo, excepto una de Zaragoza y otra de El Burgo (mantenimiento), que permanecerán 6 meses más.

#### PAI's

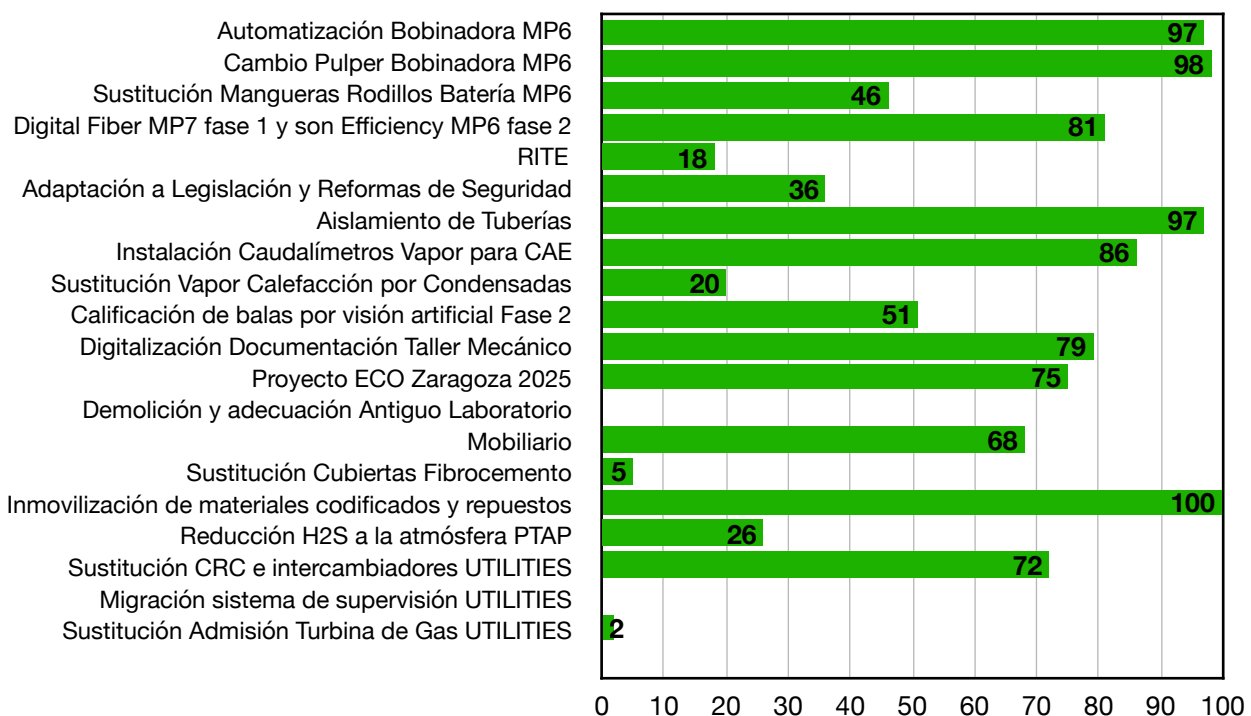
PAI's pendientes en Zaragoza.

Algunos abiertos para finalizar en 2026.

PAI's pendientes de El Burgo.

Se van a terminar todos. La renovación de Incomer de MP10 se cerrará en la parada anual de MP10, en Septiembre.

Aprobados los PAI's para 2026 en Zaragoza y El Burgo.





### Avances de PAI's 2026 Zaragoza

#### MP6

Sustitución Accuray - Medición y Control Aire Ocluido - Camisa Cilindro Aspirante MP6 - Sustitución Rueda Nylon 2ª Batería - Adecuación Sala control y vestuarios PP6

#### MP7

Tambor Pope MP7 - Reforma Acondicionamiento 2ª Batería - Monitorizado Vibraciones - Calentamiento de Aguas Blancas de MP7 con CRC - Calentamiento de Aire B54 con Vahos Campana - Adaptación a Legislación y Reformas de Seguridad PP

#### GENERAL FÁBRICA

Sustitución Cubiertas, Fibrocemento - Solera Almacén Bobinas - Proyecto ECO Zaragoza 2026 - Parking en antiguo CSR - Mobiliario - Diversos Gerente - Depósitos Químicos - Capacidad Almacén Motores - Banco de Calibración TE - Servicio Médico - Mejoras Movilidad Fábrica - Mejoras Climatización Naves - Inmovilización de Materiales Codificados y Repuestos

#### ETP

Conexión Colector Zaragoza - Limpieza y reparación Colector Emisario

#### UTILITIES

Ciberseguridad Utilities - Caudalímetros para CAE - Cargadores Baterías TV4 - Adecuación Sección Utilities

### Avances de PAI's 2026 El Burgo

Se retrasa la parada anual de MP8 para que coincida con el plazo de entrega de la 3ª batería (nuevo duoestabilizador y rodillo perforado)

Se van a hacer pruebas con un camión en los nuevos muelles de carga seguros en zona de PPR y se espera que en enero de 2026 esté listo.

Obras para la construcción de naves en la nueva zona de talleres externos, entre las vías que separan MP9 y MP10, cerca de ALMAUT. Los primeros serán ocupados por Logística JIT (Sesé).

Cambio de las naves de la zona de CBIO al PPR para conseguir así que las "palas" no salgan del PPR para hacer su mantenimiento.

- **Descarbonización**

Las obras siguen su curso. En CBIO se ha lanzado el pedido del tanque de agua caliente y se está hormigonando la zona de la caldera.

Una persona del colectivo de técnicos pasa a tiempo completo al nuevo proyecto.

- **Varios**

- Saica El Burgo ha obtenido el certificado de pertenencia a la Red Aragonesa de Empresas Saludables.
- Saica Zaragoza ha renovado el certificado TÜV de Residuo Cero que consiguió hace un año.



En Zaragoza se elimina el 97 % de sus residuos. El requisito mínimo para obtener el certificado es el 95%.

El Burgo elimina el 82% de sus residuos, el 18% restante corresponde principalmente a dos grupos:

- el 3% de residuo plástico metalizado (PolyAl) del Pulper de tambor (Drum Pulper).
- el 7 % de cenizas de la PVE (que tienen un código LER que administrativamente las considera un residuo).

Las cenizas grises se valorizan al 100% pero las blancas no se valorizan y la legislación las considera residuo aunque sean el resultado de una valorización de otros residuos, así que Saica llega hasta donde la normativa le permite.

De no considerarse administrativamente residuos, El Burgo también estaría por encima del 95% requerido.

- Cogeneración de Saica 3 pierde la retribución a la operación en enero, después de 25 años, y previsiblemente se quedará parada.

- Obras en la carretera y el polígono industrial.

En próximas fechas se prevén cortes de carretera en el polígono industrial porque Amazon tiene que realizar obras para llevar un colector emisario de aguas (diámetro 1,2 m) hasta el río y conectarlo a la salida actual, por lo que se complicará el tráfico, aunque la gran mayoría ya entramos y salimos por el polígono Espartal II.

- Las plazas no cubiertas en Central de Energía de El Burgo, van a ser ocupadas directamente mediante contratación externa, al quedar vacantes en el concurso-oposición interno.

- **Puntos Nuevos**

### **Sustitución de bajas de larga duración (art. 19 Conv. SAICA) y Consolidación de Categorías (art. 8 Conv. Estatal)**

Se solicita que cuando se produzca una baja de larga duración, la Dirección se reúna con el Comité de Empresa para estudiar la mejor solución, tal y como indica el Convenio SAICA, a la vista de los correturnos disponibles y días de sobrante.

Atendiendo al Convenio Estatal, si se produce una baja y el puesto es ocupado o cubierto por un compañero, ese supuesto no da derecho a consolidación, pero ¿los corrimientos de puesto encadenados que se originan?

Se puede dar la circunstancia de que la cobertura de una baja dé lugar a cuatro movimientos de puesto, la mayoría a categorías diferentes.

### **Tender EULEN (proceso de selección/concurso para la elegir un proveedor de servicios determinados)**

Dirección informa que se ha renovado el contrato con EULEN para la limpieza convencional y jardines.

### **PPR. Cambio de SAICA Natur por AVANZA**

Se pregunta por el cambio de contrata y las repercusiones a las personas de la plantilla de SAICA Natur que actualmente ocupa esos puestos.

Dirección comenta que no tiene información oficial al respecto, pero la información que circula es que no va a haber salidas de personal y a la plantilla se le ha ofrecido integrarse en Natur o pasar a AVANZA.



### **Relaciones comerciales con Israel**

Dirección informa que se ha dado traslado del documento entregado en la anterior reunión. No hay respuesta al respecto.

### **Conflicto Colectivo en la fábrica de Chamblain-Laveyron (Francia)**

Se solicita información al respecto.

Dirección de Empresa manifiesta desconocer el asunto.

Lo que hemos podido averiguar desde SCS es que un trabajador de la carga de camiones, Raphaël, con 24 años de antigüedad y representante de CGT en el Comité de Empresa, había sido suspendido de manera cautelar, a espera de investigación, por falta grave y se estaba valorando su despido en relación a un incidente con un conductor de camión que no atendía a las indicaciones para que respetara las normas de seguridad durante el proceso de carga del camión.

Durante la maniobra carga el conductor se cayó mientras caminaba y Raphaël fue sancionado y citado a una audiencia previa al despido el 17 de diciembre.

La jefa de recursos humanos, procedente de BIOMET, que había llegado a SAICA tres meses antes, quería despedir al representante sindical de la CGT en el Comité de Empresa (CSE) por "falta grave".

Ese mismo día 17 se convocó huelga indefinida en la planta de SAICA Paper en Laveyron en defensa del previsible despido del compañero.

Tras más de tres días de huelga masiva, la Dirección reconsideró su postura.

Al final, Raphaël recibió una suspensión de empleo de 6 días que ha sido impugnada por su sindicato.

### **Simulacros de PRL**

El mismo día de la reunión en El Burgo se realizó un simulacro por el Departamento de PRL, del que no se avisó a los representantes de los trabajadores. Por ello se solicita que se informe a Comité de Empresa y Delegados de Prevención cuando se vayan a realizar estas actividades.

Dirección expone que se habían dado instrucciones para que así fuera y que todo se debe a un fallo de comunicación.

### **Exámenes para Vacantes en Central de Energía.**

Se manifiesta el malestar por la dificultad de alguno de los exámenes. En particular los de refuerzos de fábrica y correturnos ya que eran extremadamente difíciles de aprobar si previamente no se había trabajado en la sección, a lo que se suma que varias respuestas correctas eran muy matizables. Todos los candidatos carecían de esa experiencia previa.

La elevada dificultad de estos exámenes choca frontalmente con el derecho a la promoción interna de las personas de la plantilla que tienen la capacitación profesional necesaria y desean promocionar, ya que lo que parece que se persigue es que queden vacantes el mayor número de plazas posibles para acudir a la contratación externa mediante proceso de selección, dejando la puerta abierta a que personas que tampoco superarían estos exámenes, porque también carecen de la experiencia necesaria en la sección, obtengan la plaza directamente, sin realizarlos.

Saica es una empresa privada y puede contratar a quien desee, respetando los pactos y los convenios que firma, pero en este caso usa subterfugios para cercenar el derecho a la promoción de la plantilla.

### **Calendario de guardias de técnicos**

Se pregunta el motivo por el que, en el calendario de guardias de los Técnicos para 2026 se han señalado los días de IJI, 1 de mayo y 12 de octubre, como guardias presenciales cuando siempre han sido guardias no presenciales, y solamente en el centro de trabajo de El Burgo.



► SECCIÓN SINDICAL SAICA

# Información

## Cooperación Sindical SAICA

COMUNICADO

06/2025

Dirección responde que es una decisión que se toma a nivel de Planta y en El Burgo se ha decidido que sea así. Siempre que haya una instalación en marcha, la guardia será presencial. Si las compensaciones no son las correctas, se pueden revisar.

### **Plazas de Aparcamiento y utilización de las plazas con cargadores.**

Se solicita que se amplíe el número de plazas con cargador ya que las actuales se están quedando escasas para el parque de vehículos híbridos y eléctricos que ya existe.

Se vuelve a insistir en el correcto uso de las plazas para coches eléctricos (los vehículos que los ocupan deben estar cargando) y se solicita nuevamente que se amplíe el aparcamiento de Saica llevando la valla una calle hacia dentro del aparcamiento de contratas ya que no se llena pero el de Saica sí.

### **Reducción del tiempo de comida.**

Se solicita modificar el tiempo destinado a comer de 48 minutos a 45 minutos para ajustar los turnos del comedor y de jornada efectiva de trabajo.

En Zaragoza ya se planteó este tema en la reunión anterior y Dirección responde que, hecha la consulta al Corporativo, no se contempla cambiar la duración de la pausa para comer.

En El Burgo recogen la propuesta para trasladarla al Corporativo, ya que no es una decisión de Centro de trabajo.

### **Contratos de Trabajo y cláusulas adicionales**

En las Copias Básicas de los contratos de trabajo que se deben entregar a los representantes de las personas trabajadoras, no se están adjuntando las cláusulas adicionales.

Se pide que se adjunten en cada uno de los contratos.

### **Teléfonos móviles de Fábrica**

Debido al mal funcionamiento de los teléfonos móviles actuales, se pide que se estudie su sustitución por otros modelos del tipo "Android Industrial", que tienen mejor funcionamiento y mayores prestaciones.

Dirección solicita que se le proporcione más información de modelos, etc. para transmitirla a las personas competentes.

### **Criterios de Inclusión de las BR's en los calendarios de 2026.**

En Zaragoza se manifiesta el desacuerdo en que se ponga una BR por mes. Fue una petición de la Empresa para pagar regularmente pero no es viable en la realidad.

En El Burgo se pregunta sobre los criterios para fijar las BR's en el calendario.

La Dirección responde que siguiendo unas líneas básicas, se han puesto a nivel de sección. 1º en paradas, 2º en puestas en marcha, 3º al inicio o final de ciclo.

Si alguna persona quiere optar por la formación en esos días, debe comunicarlo a la Dirección y, en cualquier caso, se abonarán al precio del turno que corresponda.

### **Problemas con la justificación de los permisos en Workday**

Se manifiesta que hay determinados permisos a los que se tiene derecho que no están reflejados en Workday (no hay casilla para seleccionarlos) y por lo tanto no se pueden justificar.

Dirección comenta que trasladará la petición a quien corresponda, ya que es un programa informático implantado a nivel de Grupo Saica.

Si quieres más detalles sobre algún tema, ponte en contacto con la Sección Sindical.