



SECCIÓN SINDICAL SAICA

Información Cooperación Sindical SAICA

Síguenos en WhatsApp.
Escanea el código QR y
suscríbete al canal.
Es anónimo.



COMUNICADO

30/04/2026

SCS
INFORMA

Reuniones Ordinarias 1 y 2/2026

Los días 20 y 28 de abril de 2026 se celebraron respectivamente las Reuniones Ordinarias en las factorías de Zaragoza y El Burgo.

Os hacemos un resumen de los asuntos tratados:

Presentación Fundación SAICA

Al inicio de la reunión la directora de la Fundación Saica (creada en 2024), Beatriz Gimeno hace una exposición de las nuevas acciones de voluntariado que se pondrán en marcha en la fundación. En la línea de trabajo de compromiso social y medioambiental que ha tenido desde su inicio, englobará acciones que ya se venían llevando a cabo con Saica en colaboración con las asociaciones vecinales de El Picarral y Ayuntamientos de El Burgo y Fuentes, así como nuevos proyectos actuales y futuros como talleres de aprendizaje de reparación y reciclaje de electrodomésticos (Repair Café), grupos de teatro-foro, proyecto Re-plant-Tea (plantación tradicional con maceteros Saica), o el ya realizado en otros años "El Bosque de los Zaragozaños".

Se iniciará una fase de información y sensibilización concretando fechas y proyectos para aquellos que quieran participar.

Evolución general del sector, situación de la producción y ventas

El primer trimestre ha sido muy bueno para la fábrica de El Burgo. Buena estabilidad productiva sin paros ni incidencias reseñables. La eficiencia de las máquinas está siendo muy buena (93%). Debido a la coyuntura geopolítica y energética, SAICA El Burgo es la fábrica del grupo a la que mejor le está funcionando todo. La variabilidad de los precios del gas, el precio de la energía, y el disponer de la PVE suministrando 2/3 del vapor que necesitan las máquinas, hace que solo se necesite tener una cogeneración en servicio. Esto sitúa a El Burgo en una posición de ventaja con respecto a otras fábricas del grupo y de la competencia, en España y Europa. Esta situación sufrirá una pausa durante parte de Mayo por la parada técnica de PVE. Zaragoza se empieza a resentir por su dependencia total del gas.

A los precios actuales no es atractivo importar papel desde Francia o Alemania.

Hay en el mercado 2 millones de toneladas más de oferta que demanda y las ofertas de papel de empresas turcas son muy agresivas. Por toda esta coyuntura se prevé que alguna fábrica en Europa no sobrevivirá.

La demanda en general está plana, especialmente la centro-europa. El único mercado que crece es Asia.

Se está exportando a Sudamerica y Asia a través de los puertos de Bilbao y Barcelona para minimizar paros pero con escasos márgenes.

Situación de la producción y ventas.

Papel Recuperado

Almacenes de PPR está bajo, a 2/3 de su capacidad, pero hay mucha disponibilidad y stock en Europa, por lo que no se están forzando entradas.

Pulper 300 parado por falta de materia prima. Hasta que no haya para una semana seguida no se arrancará.



Papel Nuevo

El ALMAUT está bajo, lo cual es buena señal.

Gas Natural

Debido a la situación geopolítica actual el gas natural ha subido, fluctuando 10€ arriba y abajo casi a diario, lo que genera un fuerte impacto en todo el sector, aunque El Burgo se ha visto menos afectado gracias a la PVE, Zaragoza depende actualmente al 100% del gas y eso se deja notar en su cuenta de resultados a partir de abril.

El precio actual es de 44,780 €/Mwh.

Programa de Producción

MP8 está en la producción presupuestada, MP9 2.000 Tn por debajo, pero en marzo se paró para instalar una zapata piloto, y MP10 4.000 Tn por encima.

En marzo se ha batido el record histórico de producción de la OMC y la demanda de papeles de altas prestaciones parece que está subiendo.

Los gramajes se están manteniendo o aumentando ligeramente, algo positivo ya que indica que hay exceso de pedidos y en esas circunstancias rechazas los de gramajes más ligeros.

PAIs

Todos los Planes Anuales de Inversión se están desarrollando con normalidad.

En El Burgo prácticamente todos están contratados y muchos ejecutados.

PAIs más destacados en El Burgo:

- Zonas de descarga segura en ALMAUT
- Reformas en muelles ALMAUT para duplicar la carga de camiones DUO
- Reforma rotonda PVE (mayo)
- Naves para logística JIT (junio)
- Reforma oficinas PPR (septiembre)

En Zaragoza se han finalizado todos los PAIs de 2025 excepto la demolición del antiguo laboratorio y la sustitución de cubiertas de microcemento por problemas con las cerchas.

Se ha empezado con las inversiones que son para la parada de agosto de MP7, sustitución de ruedas de batería de MP6 y MP7 aunque las de MP6 requieren menos urgencia ya que no se va a hacer parada anual en 2026 y los PAI's se pasarán a 2027.

La reforma de la Central de Energía avanza a buen ritmo y se está actuando en el circuito de recuperación de calor, la reparación de alabes del estotoro y el rotor de la turbina de gas, la admisión con silenciadores y el sistema de supervisión, que necesita un paro general de fábrica de día y medio en agosto para poder realizar el cambio.

El resto está prácticamente todo iniciado, pidiendo ofertas o permisos.



- **Ingresos, ceses y ascensos**

En El Burgo:

- **10 altas.** 3 Técnicos. 1 que pasa de Natur a Paper. 1 RDI (I+D). 1 Reingreso de Saica Pack a Proyectos. 6 Non-Stop para la nueva caldera CBio. 1 Non Stop para Pastas 3/4.
- **8 bajas.** 1 Jubilación RDI. 1 Non-Stop en Saica 3. 1 Non-Stop en Saica 2. 1 Excedencia RDI. 3 Agotamiento de I.T. hasta decisión de tribunal médico. 1 Ingeniero que pasará a PACK USA
- **14 ETT's.** 6 por bajas + 8 formación para sustituciones en verano (2 Mantenimiento Mecánico, 2 MP8, 3 MP9, 1 MP10, 2 PP8, 1 PP3/4, 2 OMC, 1 PVE)

En Zaragoza:

- **10 ETT's.** (2 MP6, 6 MP7, 2 PP6/7), para el verano se contratará a alguna persona de ETT más.

- **Ascenso por Concurso-Oposición**

En El Burgo:

- Último Concurso-Oposición (Saica 2): resuelto el día de la reunión. Una plaza quedó desierta y se cubrirá con selección externa. (4 plazas, 3 candidatos).
- Una plaza de correturnos (Saica 3) ha quedado descubierta al pasar este correturnos a ocupar plaza en Cogeneración/Cbio
- Un correturnos de Saica 3 ha pasado a Saica 4 por necesidades generadas.

En Zaragoza:

Cubiertas todas las vacantes. Proximamente

- MP6: conductor en Julio y los puestos consiguientes. Se insta a acelerar el proceso del conductor de MP6.
- MP7: conductor y ayudante en octubre.
- Taller Mantenimiento Eléctrico: con 5 bajas simultáneas y 4 jubilaciones previstas para 2027. Se insta también a adelantar los procesos de vacantes. Relevar perfiles de mantenimiento eléctrico es más complejo que cubrir operadores de máquina.
- Proyección a 5 años: alrededor del 20% de la plantilla saldrá por jubilación y Otro 20% cambiará de puesto, por lo que el 40% de la plantilla estará en una posición diferente y/o será nueva.

- **Planes de Formación Profesional**

Se informa que aun quedan algunas personas por completar el módulo de "Código Ético".

2025 se cerró en El Burgo con un total de 38.000 horas de formación. 26.500 fueron de polivalencia y 11.600 de formación, de las cuales la mitad estaban relacionadas con PRL y seguridad.

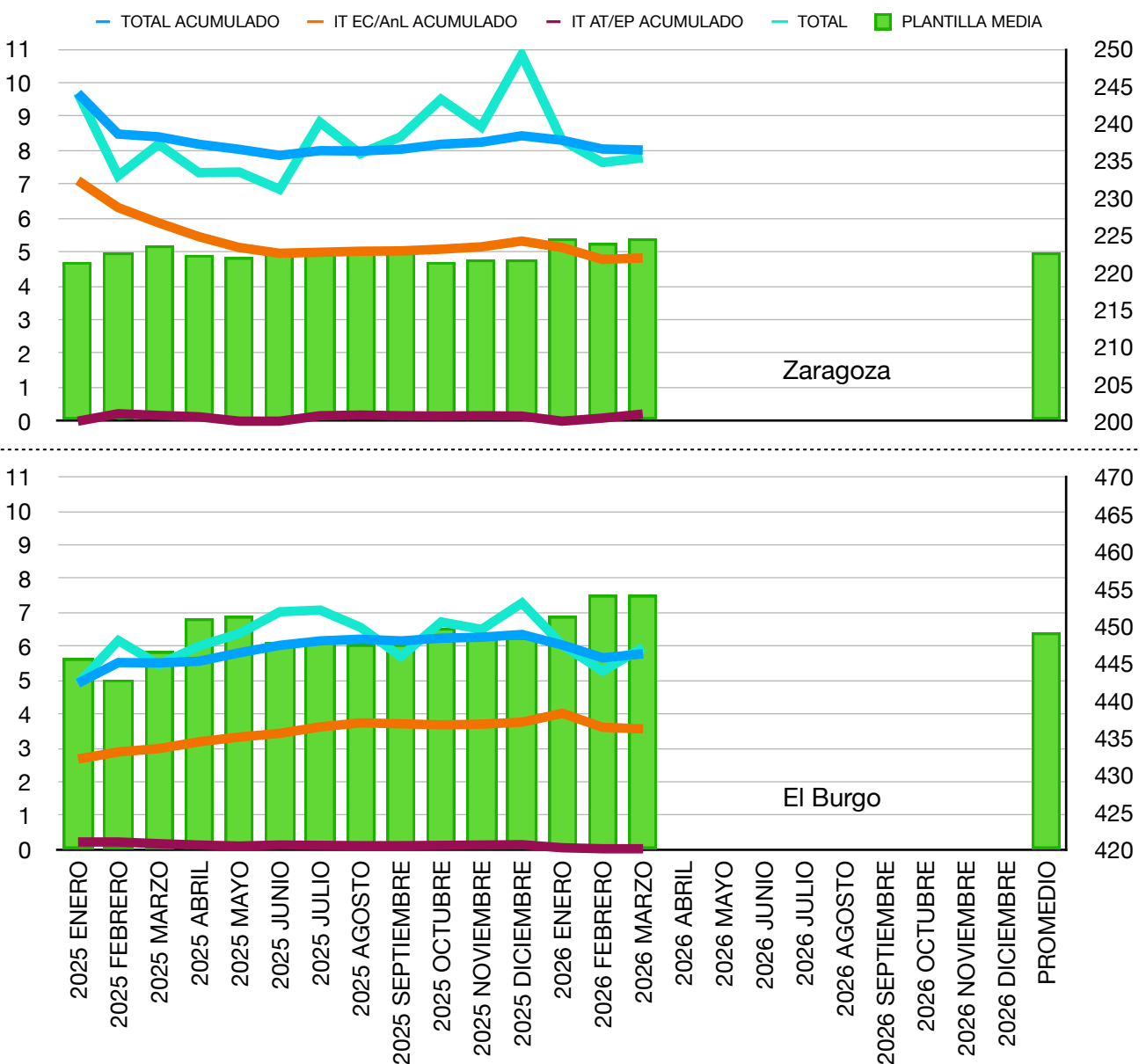
A este respecto se solicita aclaración en ambos centros, ya que se han detectado discrepancias en horas de polivalencia registradas: aparecen horas que los trabajadores niegan haber practicado y días ocupando puesto que se computan como formación.

También se denuncia que hay un acceso desigual a oportunidades de formación: hay personas con 10 años de formación continua y otras que en esos 10 años no han recibido ninguna.

• **Indice de absentismo y sus causas**

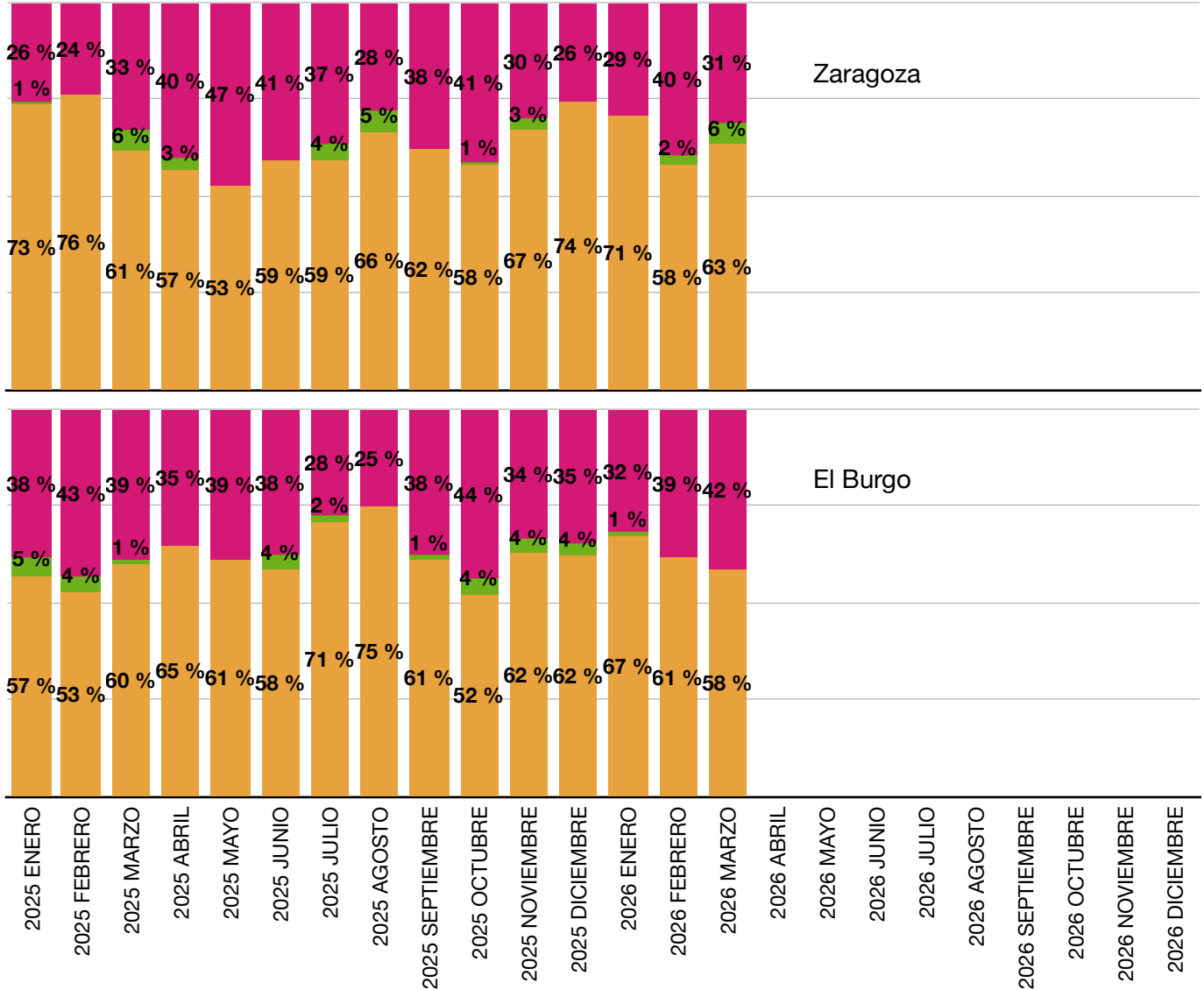
En Zaragoza: el TAM de marzo fue 5,21. Se aprecia una tendencia de mejora, pero asimétrica. Se concentra más en MP7, aunque los Permisos por paternidad/maternidad son más frecuentes en MP6 (plantilla más joven). el absentismo se sitúa en el 7,78% con un acumulado del 8,01, datos ligeramente mejores que hace un año (8,18% total y 8,40% acumulado)

En El Burgo: el TAM es más bajo, 4,01 y estacionalmente estable respecto al año anterior, con tendencia descendente. En cuanto al absentismo, se sitúa en el 5,97%, prácticamente un punto por debajo que a finales de 2025, pero en el total acumulado un 5,78%, algo superior a marzo de 2025 (5,51% acumulado).



► SECCIÓN SINDICAL SAICA

IT EC/AnL IT AT/EP Resto



• **Movilidad Geográfica y Expatriación**

Siguen 3 personas en Polonia que se espera que regresen a mitad de año. Alguna de ellas volverá a Polonia una semana y media en agosto para apoyar en la parada.

• **Varios**

Se ha producido un incendio en SAICA Natur FOX, en la ciudad polaca de Gdynia, que ha destruido las instalaciones por completo, incluidas las oficinas.



- **Puntos Nuevos**

Saldo de horas pendientes 2025.

Dirección informa que, tras los problemas con el programa SAP, espera poder dar el saldo de horas pendientes de forma paulatina por secciones en próximas semanas.

Se pregunta por la posibilidad de tratar el dato de las horas devengadas de cada trabajador en exclusiva con RRHH, sin pasar por los jefes de sección o técnicos encargados para esta función.

Dirección de RRHH responde que los técnicos que se encargan de los permisos y cambios tienen que tener la información de las horas devengadas para autorizarlas, es más rápido y operativo. Si algún trabajador expresa su deseo de que solo lo sepa RRHH tendría que asumir que tendrá que esperar a que RRHH revise cuando pueda el saldo de horas, lo que podría retrasar el permiso bastante.

Desde el Comité de Empresa se solicita que hagan que en las secciones se trate el dato de horas pendientes de forma personal y con la mayor discreción posible, ya que además se han dado casos que algún técnico hace mal uso de esa información. Dirección está de acuerdo en eso.

Accesos a fábrica de El Burgo por el polígono industrial.

Se vuelve a preguntar por la situación ya que cada día está peor, con el añadido de que la calle de Amazón está cortada en muchas ocasiones. Ha habido recientemente varios reventones por el estado de los badenes. Desde Dirección se sigue trabajando para mejorar la situación.

Relaciones comerciales con Israel.

Se pregunta sobre la solicitud al Consejo de Administración de la ruptura de relaciones comerciales. Dirección lo ha trasladado pero no ha recibido respuesta.

Ampliación del Parking de Saica.

Se vuelve a recordar que el parking se está quedando pequeño. Las plazas con cargador para vehículos eléctricos en ocasiones no son suficientes, y en el futuro se prevé que se necesitarán más. Se solicita también que se incorporen plazas y cargadores para bicicletas eléctricas ya que se están empezando a usar.

Dirección de El Burgo ve con buenos ojos la ampliación y está recopilando datos de ocupación. El parking se va a ampliar y las plazas con cargador tardarán algo más pero también se van a tener en cuenta ya que la instalación está dimensionada para poder ampliar cargadores.

En Zaragoza no se pronuncian al respecto.

Teléfonos y Cascos bluetooth.

En el Burgo se cambiarán todos. El protocolo para empresas externas también se ha modificado para que los tengan.

Horas Extras ETT's.

Se pide el dato de salarios, horas extra y valor de IJI para los ETT

Dirección informa que ha pedido el dato del valor del IJI para los ETTs



Guardias no presenciales.

Las guardias no presenciales de los técnicos correspondían a un valor de compensación de 1,25 y las presenciales a 1.

Las guardias de 12/13 de octubre y 1 de mayo han pasado este año de ser no presenciales a ser presenciales y están peor pagadas/compensadas, lo que no tiene mucha lógica.

RRHH revisará el valor de estas compensaciones para la guardia cuando la fábrica está en marcha esos días.

Modificación de horarios de comidas

Se solicita a Dirección la reducción del tiempo de comida de 48 a 45 min.

Dirección responde de forma negativa.

Información a la plantilla sobre Cromo IV.

Se propone que se informe a toda la plantilla sobre la detección de Cromo hexavalente en las calderas al igual que se ha hecho en las secciones afectadas, así como las medidas preventivas que se van a tomar. Dirección no valora hacer una comunicación al uso. En las actas del CSSL ya se trata el tema, estas actas son públicas y se pueden consultar en las distintas secciones.

Lo que sí que plantean es tratar este tema como contacto de seguridad en las reuniones Top 5.

Actualización de calendarios tras los procesos de concurso/oposición.

Se solicita que se actualicen los cuadrantes de los puestos donde se han ocupado recientemente plazas vacantes por examen.

Confección anticipada de cuadrantes.

Se solicita que se inicie la confección y elección de cuadrantes de 2027 antes que en años anteriores, tras el periodo vacacional preferiblemente. Ahora hay que tener en cuenta la elección de los refuerzos antes que la elección de los demás puestos, además de las peculiaridades de algunas secciones. Esto evitará posibles problemas de última hora que surgen en ocasiones.

Dirección toma nota.

Queja por la exposición pública a trabajadores que han sufrido incidentes/accidentes

Se han recibido quejas de la plantilla por ver cómo a compañeros se les expone de forma pública para explicar un incidente que les ha ocurrido. Esta práctica ya se ha hecho en ocasiones con anterioridad consiguiendo el resultado contrario al perseguido, creando malestar en las secciones y posiblemente en el afectado por el incidente.

Desde SCS recordamos que si bien todos debemos trabajar por la prevención, estas exposiciones públicas exceden las obligaciones del puesto de trabajo y no son exigibles a nadie.

Este tema se trasladará al CSSL.

Si quieres más detalles sobre algún tema, ponte en contacto con la sección Sindical.